



Parc  
Jean-Drapeau

# OFFRE D'EMPLOI

La Société du parc Jean-Drapeau  
est présentement  
à la recherche de candidatures

## CHEF – INSTALLATIONS SPORTIVES ET COORDINATION ÉVÈNEMENTIELLE

Poste permanent

### SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Vous aimez les nouveaux défis et êtes attentif.ve au développement durable parce que vous désirez léguer aux générations futures un environnement sain? Vous voulez contribuer au rayonnement d'une organisation en pleine transformation pour la mise en œuvre de son plan directeur? Alors n'hésitez plus, joignez-vous à une équipe dynamique qui souhaite contribuer au développement de la Société du parc Jean-Drapeau.

Le ou la Chef installations sportives et coordination événementielle assure la gestion et les responsabilités des activités regroupant les installations sportives, les premiers soins, la coordination événementielle et le service à la clientèle. Il ou elle assure la coordination relative à la programmation régulière des événements culturels, sportifs et touristiques sur le site du parc Jean-Drapeau. Il ou elle contribue de façon significative à la notoriété de l'offre récréative et événementielle sur le site du parc Jean-Drapeau. Il ou elle maintient de bonnes relations avec les services et le personnel du Parc, les fédérations sportives ou autres clients et assure au quotidien un service adéquat, correspondant aux attentes de ses diverses clientèles.

### RESPONSABILITÉS

- Collaborer à la détermination des objectifs de son service en formulant des propositions quant à l'utilisation maximale des diverses installations sportives sous sa responsabilité;
- Élaborer et recommander à son ou sa gestionnaire les normes, méthodes et procédures de travail et en assurer l'application;
- Déterminer les besoins en ressources humaines, matérielles et budgétaires nécessaires à la réalisation des activités de son secteur;
- Assurer la gestion du personnel sous sa responsabilité conformément aux politiques, aux conventions collectives et aux pratiques en vigueur à la Société;
- Participer à l'élaboration des stratégies et des objectifs d'utilisation des installations sportives et du service à la clientèle;
- Coordonner la programmation régulière des activités dans son secteur de responsabilités;
- Assurer une vigie constante et proactive des divers besoins en surveillance et en sécurité, veiller à l'application des lois et règlements régissant le secteur sportif.
- Analyser et coordonner les opérations internes et externes se rapportant au service à la clientèle;
- S'assurer de la mise en application des protocoles d'entente relatifs aux plateaux sportifs et aux événements se tenant à la SPJD. Pour ce faire, il ou elle rencontre les clients, fait l'analyse des besoins et établit l'offre de service.
- Déterminer les indicateurs de performance dans son domaine d'activité, suit leur évolution et produire les rapports d'évaluation de la performance de son unité;
- Implanter les meilleures pratiques de gestion dans une perspective d'amélioration continue;

### EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études universitaire de 1er cycle (éducation physique ou en récréologie, plein air, sport et loisir) ou tout autre discipline dans un domaine pertinent. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente pourra être considérée;
- Posséder un minimum de trois (5) années d'expérience dans un poste similaire en gestion d'installations sportives pour une clientèle grand public et d'élite sportif;
- Expérience en gestion de personnel syndiqué et non syndiqué
- Expérience en coordination événementielle (un atout)
- Maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais (oral et écrit);
- Être disponible les fins de semaine, lorsque requis;
- Détenir un permis de conduire valide.

*Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 80 071 \$ à 106 760 \$. La rémunération inclut une gamme d'avantages sociaux, dont les assurances collectives et un REER collectif dès l'entrée en fonction.*

## PROFIL RECHERCHÉ

- Excellentes habiletés interpersonnelles et facilité à développer des relations d'affaires;
- Avoir une vision stratégique, corporative et politique;
- Faire preuve de leadership;
- Approche axée sur le service à la clientèle;
- Capacité à gérer les priorités;
- Résistance au stress;
- Sens des responsabilités.

## TRAVAILLER AU PARC, C'EST...

- Contribuer au bien commun, à la transition écologique, à l'innovation en gouvernance ouverte;
- Concilier le travail et la famille, grâce à un horaire de 35 heures par semaine;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage, complexe aquatique, salle de musculation);
- Profiter d'un environnement unique, situé en plein cœur d'un grand parc urbain;
- Possibilité de faire du télétravail;
- Se rendre facilement au travail, situé à 5 minutes du centre-ville et accessible en transport collectif ou en voiture.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature via notre site Internet:  
[www.parcjeandrapeau.com/emplois/](http://www.parcjeandrapeau.com/emplois/)

*Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration.*

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment, s'il y a lieu, les entrevues se feront par vidéoconférence.