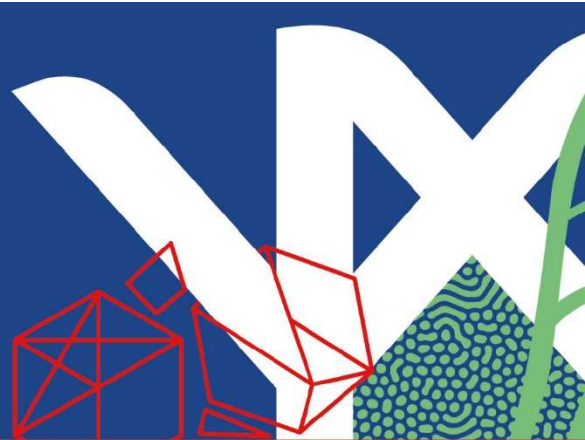


Parc  
Jean-Drapeau

# Offre d'emploi



## RESPONSABLE MAGASIN

Poste temporaire – six (6) mois avec possibilité de prolongation

Travailler pour un grand parc urbain, au cœur du fleuve, vous offrant la chance de vous évader chaque jour dans différents univers... ça vous parle? Le parc Jean-Drapeau est le premier et le plus grand parc public de Montréal. C'est plus de 200 hectares de liberté, de plein air et d'expériences qui allient nature, loisir, histoire, patrimoine, art public, culture et sport.

En travaillant avec nous, vous contribuerez à un grand projet de société, notamment le Plan directeur 2020-2030. Organisation en pleine transformation, la Société du parc Jean-Drapeau célèbre ses patrimoines historiques, innove en matière de développement durable, favorise la diversité et l'inclusion et offre une diversité d'activités individuelles et collectives pour les citoyen.nes.

### SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Le ou la responsable magasin a comme principal mandat d'effectuer les tâches reliées au processus d'achat, d'assurer l'approvisionnement pour de nombreux items tout en assurant une saine gestion de l'inventaire. Il ou elle propose les stratégies d'achats et en assure la mise en place, assume la gestion du personnel syndiqué sous sa responsabilité et assure le respect des diverses procédures en place. Il ou elle contribue également, au besoin, au développement desdites procédures.

Le magasin de la Société comprend différents volets, soit tous les équipements nécessaires aux nombreuses activités du Parc, le bureau des uniformes des employé.es ainsi que la gestion quotidienne du magasin (réception de livraisons, suivi des coûts, inspection de sécurité des équipements, etc.). Il ou elle doit maintenir de bonnes relations avec les services internes et les fournisseurs de la Société et s'assure aussi que le service offert aux utilisateurs correspond aux attentes.

### RESPONSABILITÉS

- Gérer l'inventaire à l'aide du logiciel MI;
- Procéder à des inspections régulières du magasin pour valider l'inventaire réel et virtuel;
- Réaliser une planification à long terme des besoins en collaboration avec les clients internes;
- Avoir une approche axée sur la communication et la prise de besoins des demandeurs internes;
- Faire les demandes de soumissions auprès des fournisseurs en respectant les budgets alloués;
- Gérer le portefeuille de fournisseurs existants (qualité, coûts, délais, etc.);
- Procéder à des améliorations en continue pour le magasin;
- Conduire les audits pour son secteur : démarche, réalisation des audits, proposition de plans d'action, mise en place d'actions correctives);
- Collaborer à la gestion des non-conformités et des bris anormaux;
- Agir à titre de porteur du dossier santé et sécurité au travail (SST) pour le magasin (inspection d'équipements, méthodes de travail appropriées du personnel, etc.) et être un exemple pour les employé.es;
- Assurer la gestion complète du personnel sous sa responsabilité (formation, évaluation, embauche, gestion des tâches, etc.);
- Assurer la compréhension et le respect des procédures par les employé.es;
- Organiser des rencontres d'équipe et tenir informer les employé.es de tout changement procédural;
- Assurer une gestion efficace des tâches à effectuer par son équipe dans les délais requis.

### EXIGENCES

- Diplôme d'études secondaires jumelé à cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire;
- Détenir un diplôme d'études professionnelles ou un diplôme collégial dans un domaine connexe, un atout considérable;
- Expérience significative en tant que responsable dans un magasin grande surface ou d'un entrepôt, un atout considérable;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Maîtrise de la suite MS Office et des outils Internet;
- Compréhension globale d'une chaîne d'approvisionnement et d'un dossier d'achat;

## PROFIL RECHERCHÉ

- Sens de l'autonomie et de l'initiative;
- Bonne gestion des priorités et des échéanciers;
- Aptitudes en négociation et résolution de problèmes;
- Sens de la planification;
- Rigueur;
- Approche axée sur le service à la clientèle;
- Habiletés relationnelles.

## CONDITIONS

- Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 51 533 \$ à 68 709 \$;
- Horaire de travail de 7h à 16h

## TRAVAILLER AU PARC, C'EST...

- Apprécier un environnement de travail unique, avec des bureaux situés en plein cœur d'un grand parc urbain qui fût l'hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands événements se déroulant sur le site;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Se rendre facilement au travail, situé à 5 minutes du centre-ville de Montréal et accessible notamment en transport collectif ou en voiture.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature via notre site Internet [parcjeandrapeau.com/postuler](http://parcjeandrapeau.com/postuler)

Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

*Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration.*

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi. Étant donné le contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment, s'il y a lieu, les entrevues se feront par vidéoconférence.

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La période d'affichage est du 29 mai au 11 juin 2023.