

RESPONSABLE MAGASIN

Poste permanent

Travailler pour un grand parc urbain, au cœur du fleuve, vous offrant la chance de vous évader chaque jour dans différents univers... ça vous parle? Le parc Jean-Drapeau, c'est 268 hectares de liberté, de plein air et d'expériences qui allient nature, loisir, histoire, patrimoine, art public, culture et sport.

En travaillant avec nous, vous aurez la possibilité de contribuer à un grand projet de société, au sein d'une organisation en pleine transformation qui célèbre ses héritages, innove en matière de développement durable et offre une diversité d'activités individuelles et collectives.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Dans un cadre dynamique, le ou la responsable magasin a comme principal mandat d'effectuer les tâches reliées au processus d'achat, d'assurer l'approvisionnement pour de nombreux items tout en assurant une saine gestion de l'inventaire. Il ou elle propose les stratégies d'achats et en assure la mise en place. Le ou la responsable assume la gestion du personnel syndiqué sous sa responsabilité et assure le respect des diverses procédures en place. Il ou elle contribue également, au besoin, au développement desdites procédures.

Le magasin de la Société comprend différents volets, soit tous les équipements nécessaires aux nombreuses activités du Parc, le bureau des uniformes des employé.e.s ainsi que la gestion quotidienne du magasin (réception de livraisons, suivi des coûts, inspection de sécurité des équipements, etc.).

Le ou la responsable magasin doit maintenir de bonnes relations avec les services internes et les fournisseurs de la Société et s'assurer aussi que le service offert aux utilisateurs correspond aux attentes. Plus précisément, ses responsabilités sont les suivantes;

RESPONSABILITÉS

- Gérer l'inventaire à l'aide du logiciel MIR;
- Procéder à des inspections régulières du magasin pour valider l'inventaire réel et virtuel;
- Réaliser une planification à long terme des besoins en collaboration avec les clients internes;
- Avoir une approche axée sur la communication et la prise de besoins des demandeurs internes;
- Faire les demandes de soumissions auprès des fournisseurs en respectant les budgets alloués;
- Gérer le portefeuille de fournisseurs existants (qualité, coûts, délais, etc.);
- Procéder à des améliorations en continue pour le magasin;
- Conduire les audits pour son secteur : démarche, réalisation des audits, proposition de plans d'action, mise en place d'actions correctives);
- Collaborer à la gestion des non-conformités et des bris anormaux;
- Agir à titre de porteur du dossier santé et sécurité au travail (SST) pour le magasin (inspection d'équipements, méthodes de travail appropriées du personnel, etc.) et être un exemple pour les employé.e.s;
- Assurer la gestion complète du personnel sous sa responsabilité (formation, évaluation, embauche, gestion des tâches, etc.);
- Assurer la compréhension et le respect des procédures par les employé.e.s;
- Organiser des rencontres d'équipe et tenir informer les employé.e.s de tout changement procédural;
- Assurer une gestion efficace des tâches à effectuer par son équipe dans les délais requis.

EXIGENCES

- Détenir au minimum un diplôme d'études secondaires jumelé à cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Habilités avec les logiciels informatiques;
- Compréhension globale d'une chaîne d'approvisionnement et d'un dossier d'achat;
- Détenir un diplôme d'études professionnelles ou un diplôme collégial dans un domaine connexe, un atout considérable;
- Expérience significative en tant que responsable dans un magasin grande surface ou d'un entrepôt, un atout considérable.

PROFIL RECHERCHÉ

- Sens de l'autonomie et de l'initiative;
- Bonne gestion des priorités et des échéanciers;
- Aptitudes en négociation et résolution de problèmes;
- Sens de la planification;
- Rigueur;
- Approche axée sur le service à la clientèle;
- Habiletés relationnelles.

TRAVAILLER AU PARC, C'EST...

- Bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux (vacances, congés mobiles & maladie, assurances et REER collectifs);
- Apprécier un environnement de travail unique, avec des bureaux situés en plein cœur d'un grand parc urbain qui fût l'hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands événements se déroulant sur le site;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Continuer de parfaire ses connaissances grâce à un accès illimité à une plateforme d'apprentissage en ligne (LinkedIn Learning);
- Se rendre facilement au travail, situé à 5 minutes du centre-ville de Montréal et accessible notamment en transport collectif ou en voiture.

Pour rejoindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature via notre site Internet : www.parcjeandrapeau.com/emplois/

Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration.

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi. Étant donné le contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment, s'il y a lieu, les entrevues se feront par vidéoconférence.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.